

# **POLYPARTS**

## **SEXUAL HARASSMENT (SH)** **SUMMARY POLICY**

1. The Board of Director is committed to providing a workplace free from discrimination and harassment including sexual harassment.
2. The Board and Management prohibits any form of threats or acts of sexual harassment in the workplace.
3. The Board and Management treats all incidents seriously and promptly investigate all allegations of sexual harassment.
4. The Board and Management constantly uphold all laws relating to sexual harassment and expects the same from stakeholders, internal and external.
5. The Management, together with relevant stakeholder will continue to develop and implement guidelines and procedures to support or ensure compliance of this Policy.

Approved by:



.....  
Vince Lew  
Chief Executive Officer

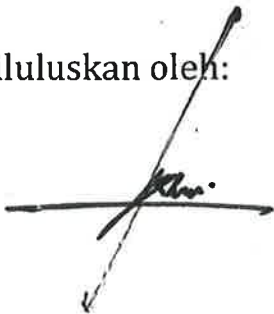
Established Date: 1<sup>st</sup> January 2023

# **POLYPARTS**

## **RINGKASAN DASAR GANGGUAN SEKSUAL (SH)**

1. Lembaga Pengarah komited untuk menyediakan tempat kerja yang bebas daripada diskriminasi dan gangguan termasuk gangguan seksual.
2. Lembaga Pengarah dan Pengurusan melarang sebarang bentuk ancaman atau tindakan gangguan seksual di tempat kerja.
3. Lembaga Pengarah dan Pengurusan memandang serius semua insiden dan segera menyiasat semua dakwaan gangguan seksual.
4. Lembaga Pengarah dan Pengurusan sentiasa menegakkan semua undang-undang yang berkaitan dengan gangguan seksual dan mengharapkan perkara yang sama daripada pihak berkepentingan, dalaman dan luaran.
5. Pihak Pengurusan, bersama pihak berkepentingan yang berkaitan akan terus membangun dan melaksanakan garis panduan dan prosedur untuk menyokong atau memastikan pematuhan Polisi ini.

Diluluskan oleh:



.....  
Vince Lew  
Ketua Pegawai Eksekutif

Tarikh Ditubuhkan: 1 Januari 2023